



## Testbädden AllAgeHub

I samverkan med aktörer från akademi, civilsamhälle, näringsliv och offentlig sektor utvecklar AllAgeHub en **användardriven testbädd** för att stimulera användning av välfärdsteknik som möter användarnas reella behov.

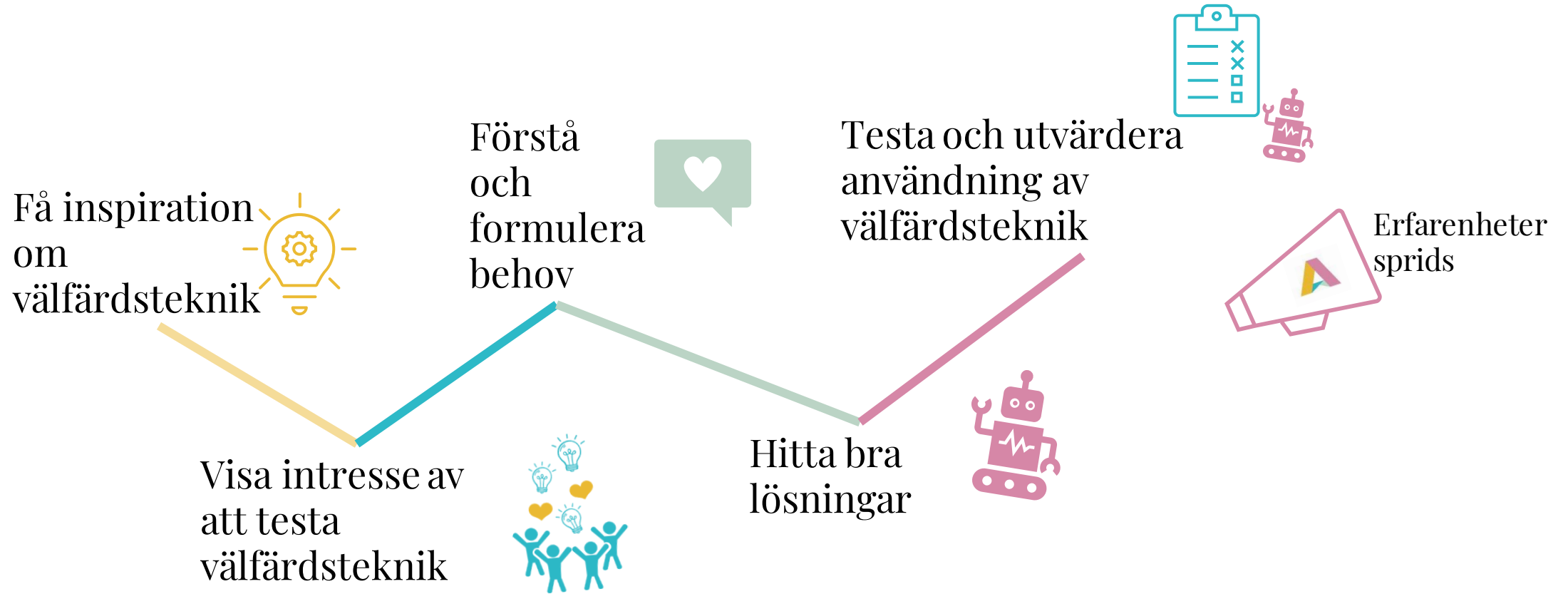
Utvecklas under maj 2020 - april 2023

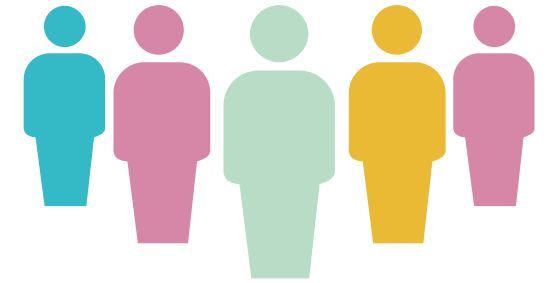
◀ Möjligheternas ö hela året och för hela livet

◀ Möjligheternas ö hela året och för hela livet



# Testa välfärdsteknik – hur då?





Tester sker i ledning av Testledare och rollen är central för att skapa utökade möjligheter att testa och implementera välfärdsteknik som möter behov

- Kommunerna i Göteborgsregionen utser Testledare
- Testledaren får handledning och utbildning av AllAgeHub

## Tips från AllAgeHub – goda förutsättningar för en testmiljö

Det finns ett engagemang och intresse att testa och implementera välfärdsteknik – både hos personal och beslutsfattare

Ledningen ser testmiljön som ett verktyg för att nå uppsatta mål, strategier och möta identifierade utmaningar

Verksamheten har resurser för att genomföra tester

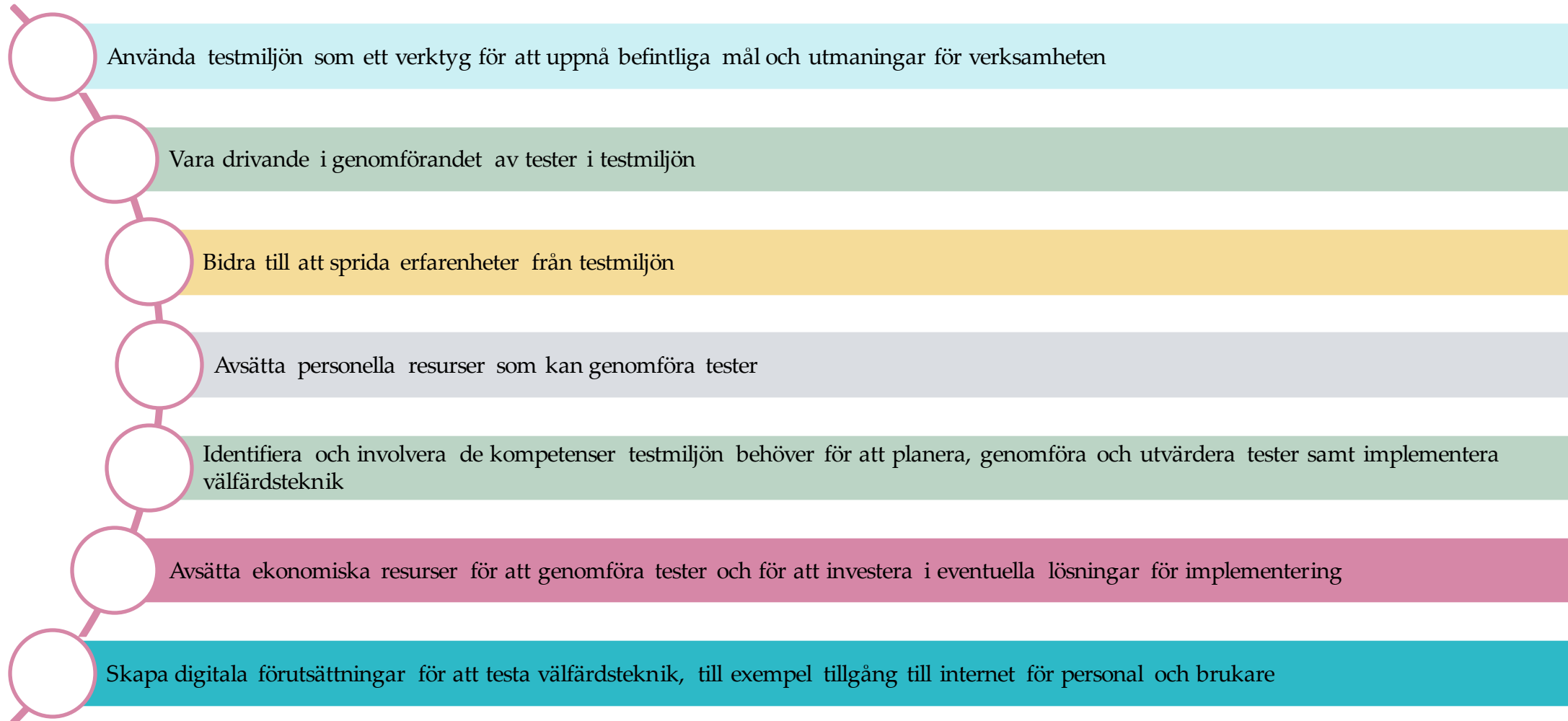
Verksamheten har resurser för att implementera de lösningar som möter identifierade behov

## Testmiljön ska genomföra minst ett test

Genomföra följande aktiviteter med stöd av Testledare

- Inventera, analysera och prioritera behov hos personal och brukare
- Formulera kriterier för lösning på behov
- Träffa företag (fysiskt eller digitalt) som visat intresse via AllAgeHub
- Utvärdera och välja ut de lösningar ni vill testa, utifrån behov och kriterier
- Testa och utvärdera välfärdsteknik och nya arbetssätt

# Testmiljöns åtaganden



# Hur hänger test och upphandling ihop?

- Testets utvärdering ligger till grund för eventuell implementering
- Kommunen genomför inköp enligt egna rutiner och riktlinjer och beslutar om förändrat arbetssätt





# Vad kan vi se för behov i de olika verksamheterna i Tjörns kommun och hur kan vi uppfylla dessa behov med välfärdsteknikens hjälp?

CLOUD-BASED VIRTUAL REALITY



# En välbekant situation?




Kanske intressant?  
Men är det bristfällig  
kommunikation som är  
problemet?  
Hur ska vi i såna fall testa?  
Vilka avtal behövs?  
Hur ska personalen involveras  
och hur är det med de boende?  
Etiska frågor?

**Nej, vi hinner inte med allt  
detta.  
Vi får tacka nej!**

## Hannagårdens dagliga verksamhet



- En mer strukturerad vardag
- En större delaktighet
- Ökad självständighet / kunna nå individuella mål
- Valfärdsteknik en möjlighet till detta?

 Möjligheternas ö hela året och för hela livet



# Samtal med

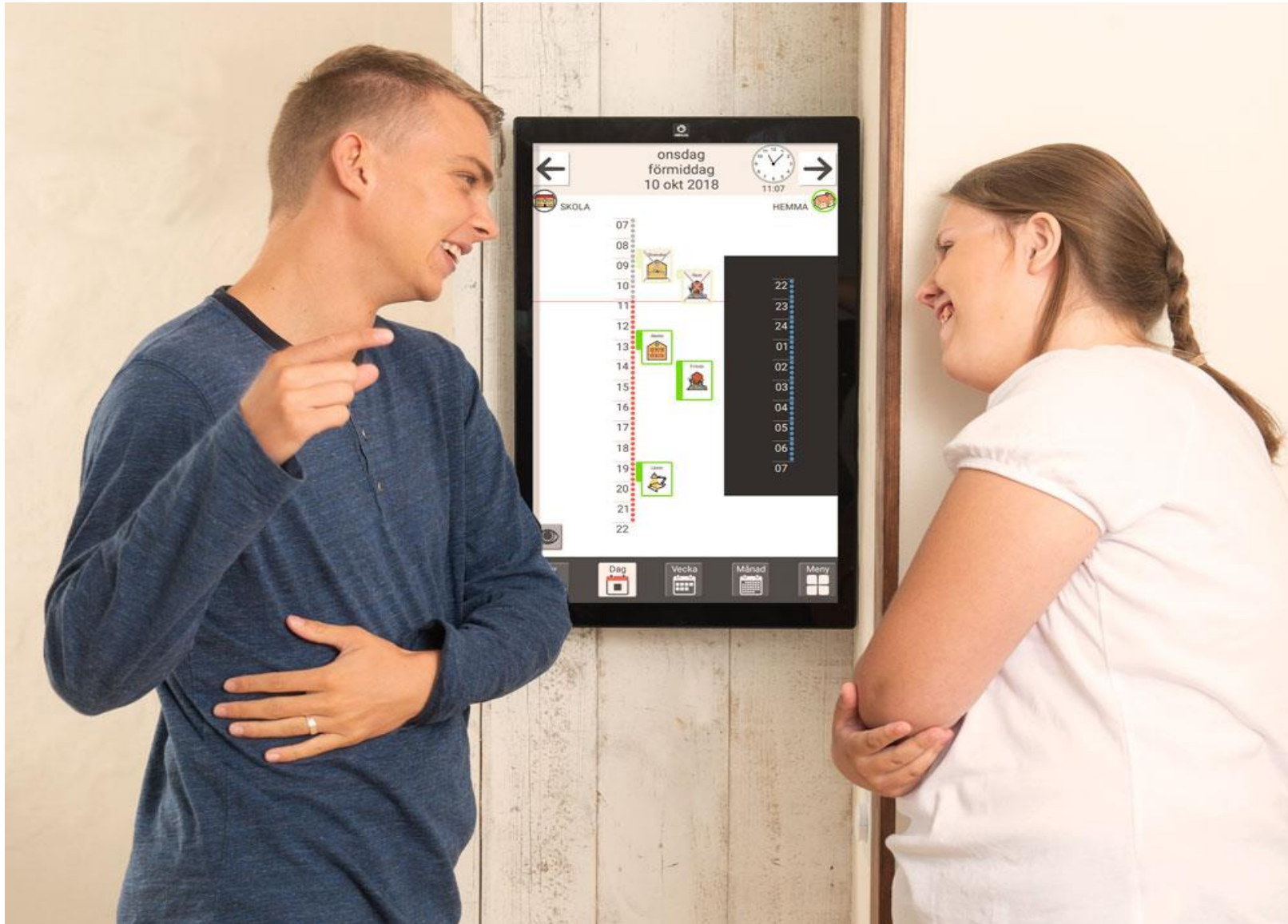
2021-05-31 21:50 UTC

Recorded by

Anna-Karin Söderström  
Kristensson

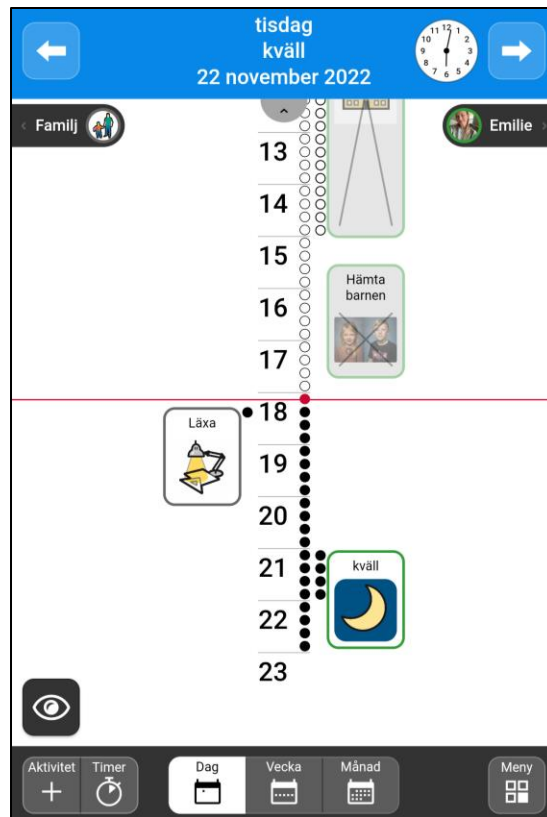
Organized by

Anna-Karin Söderström  
Kristensson

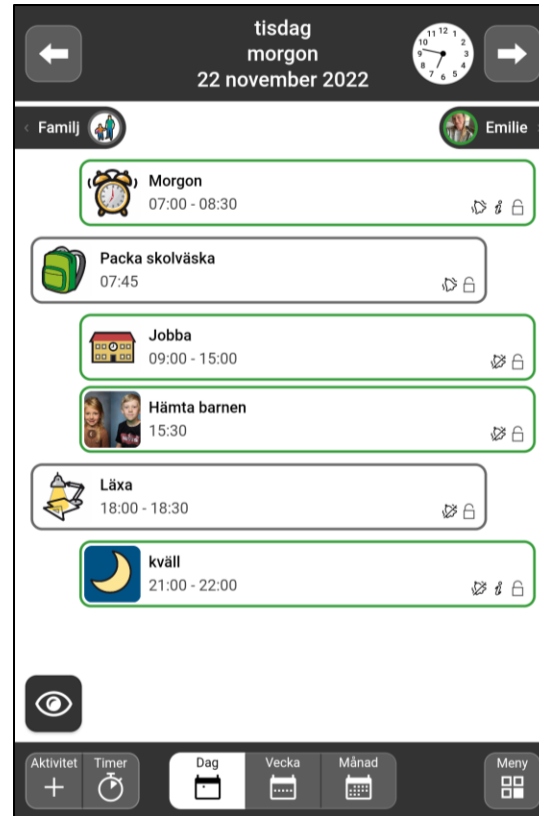


# Välj hur du vill att din dagvy ska se ut

Tidpelare

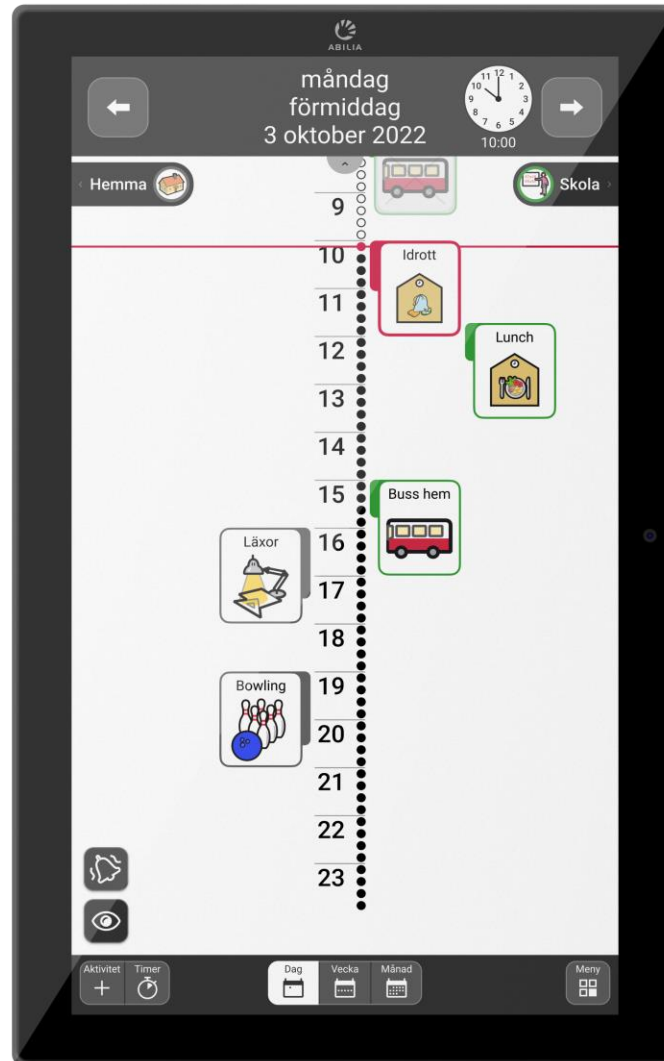


Lista

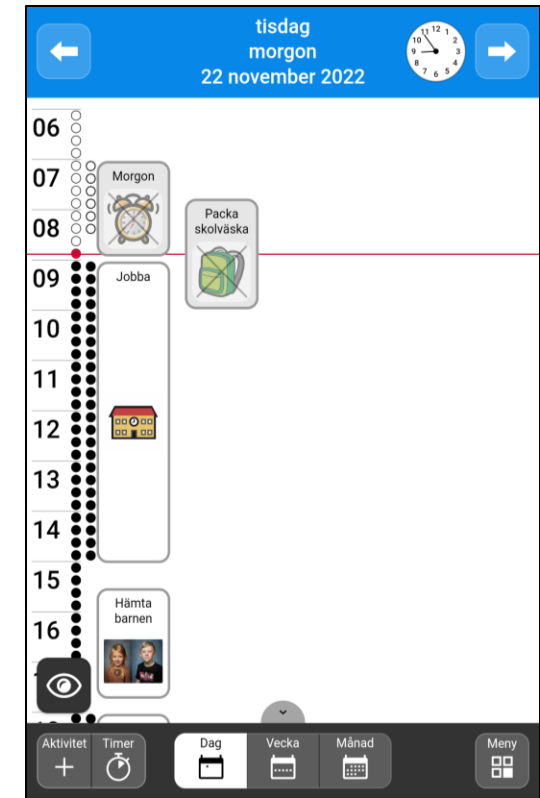


# Dagkalender

- Veckodagsfärger
- Bilder/Foton
- Tidpelare
- Kategorier
- Talstöd

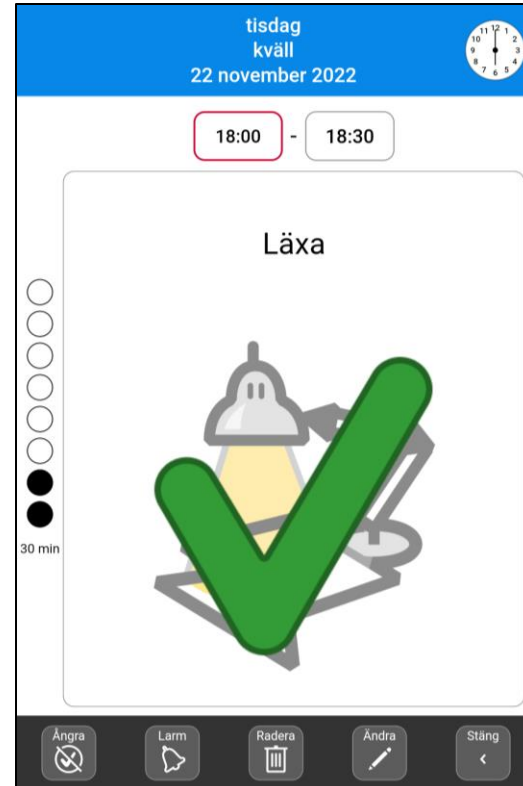
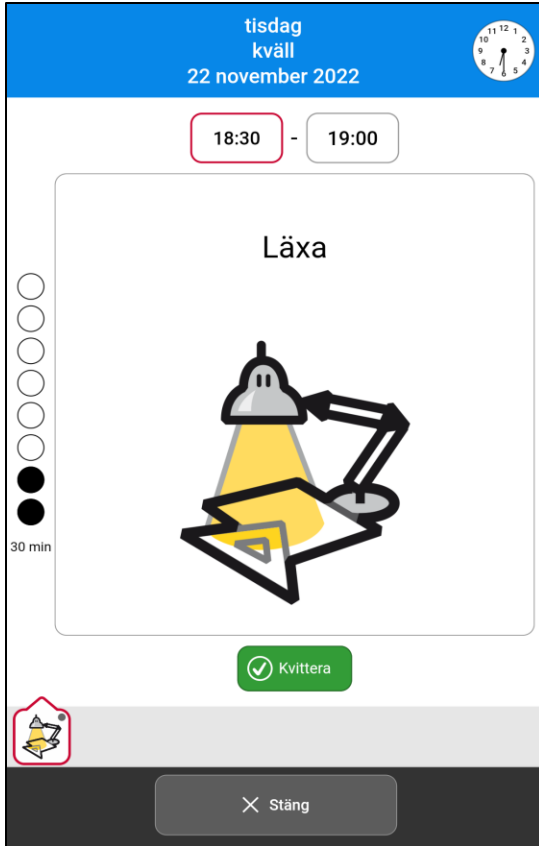


Inga kategorier



meternas ö hela året och för hela

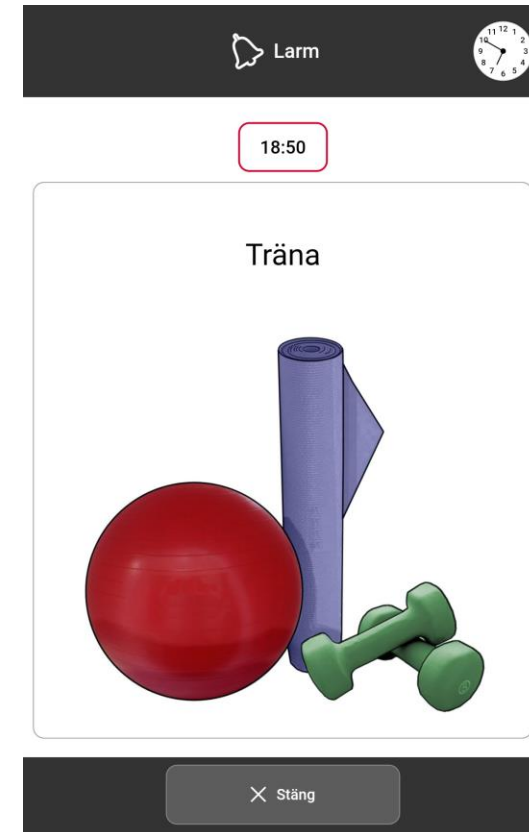
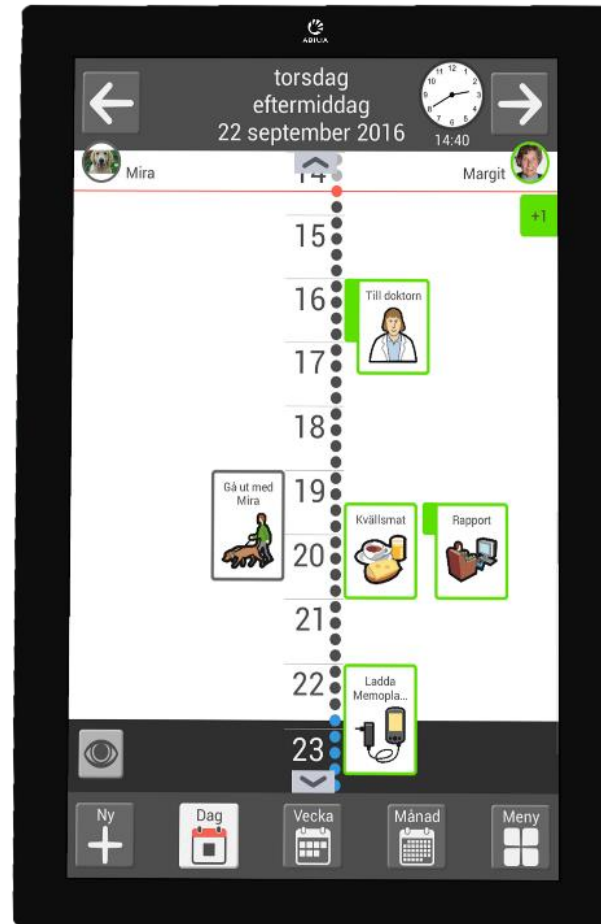
# Minnesstöd: Bocka av när du är klar





# Tydliga och personliga påminnelser

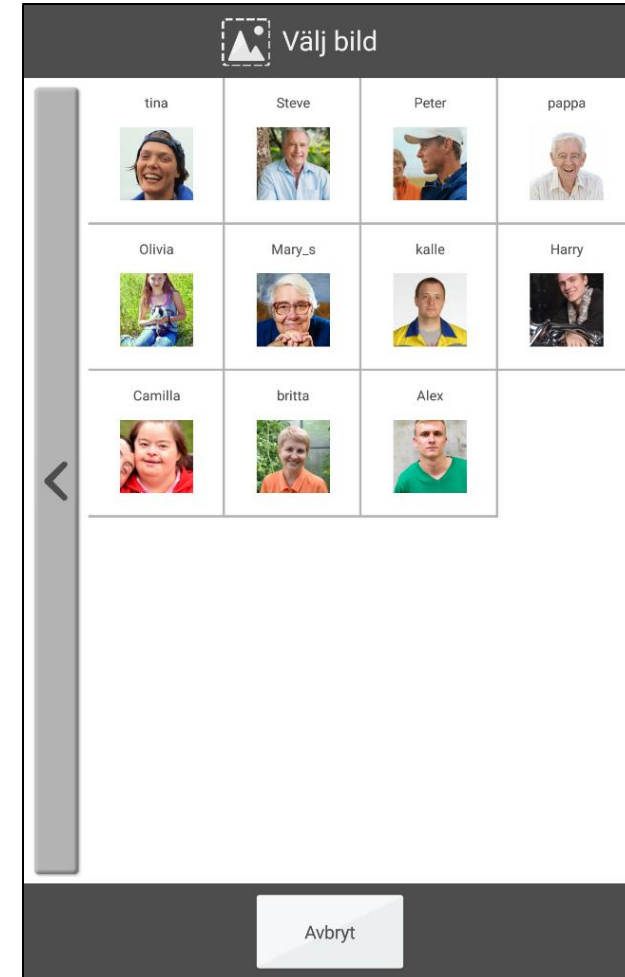
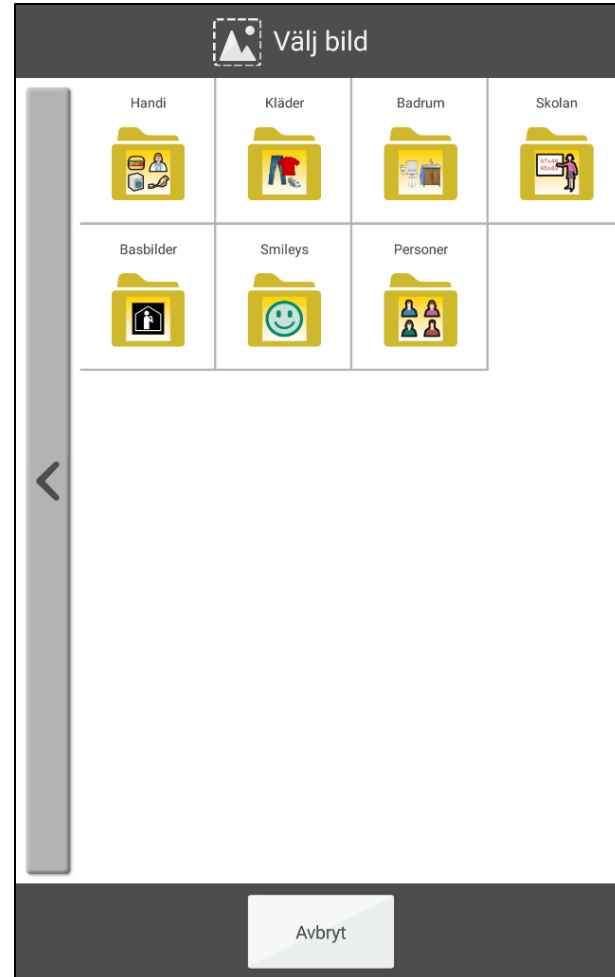
- Täcker hela skärmen
- Välj larmsignal, längd på larm
- Pågående aktivitet i helskärm
- Tal vid larm



◀ Möjligheternas ö hela året och för hela

# Eget bildarkiv

- Bildbaser redo att använda medföljer.
- Skapa nya mappar med egna bilder eller foton.



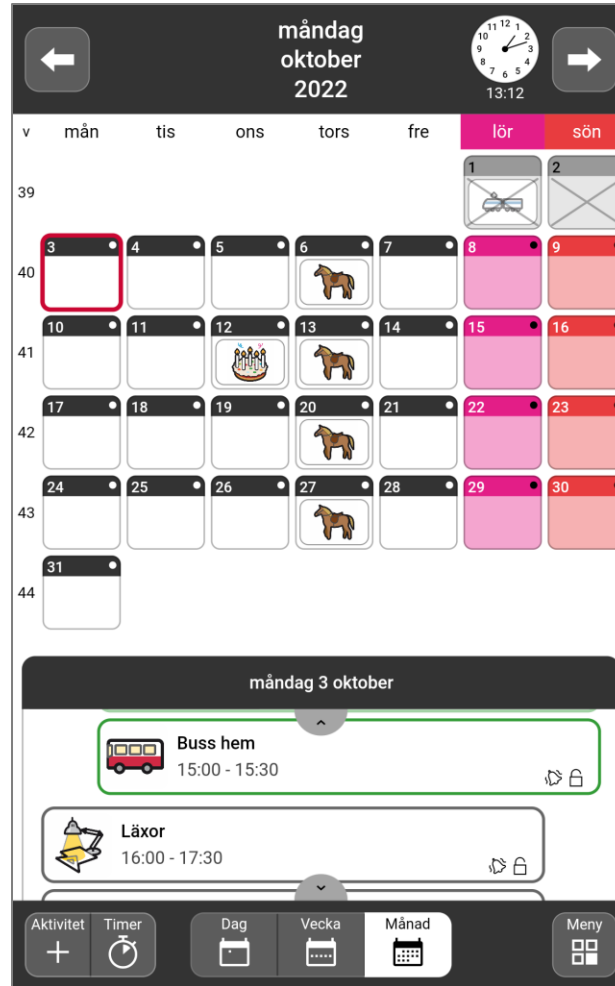
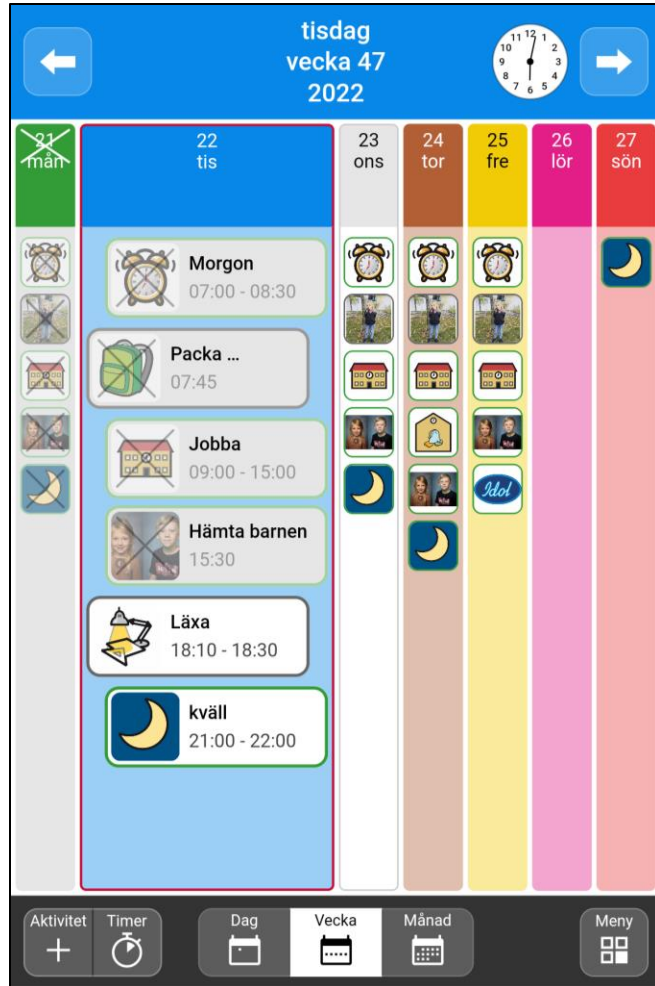
← Möjligheternas o hela aret och för hela

**Rätt hjälpmedel i rätt tid  
kan göra verklig skillnad**



Abilia AB | [www.abilia.se](http://www.abilia.se) | [info@abilia.se](mailto:info@abilia.se) | 08-594 694 00

# Översikt över vecka och månad

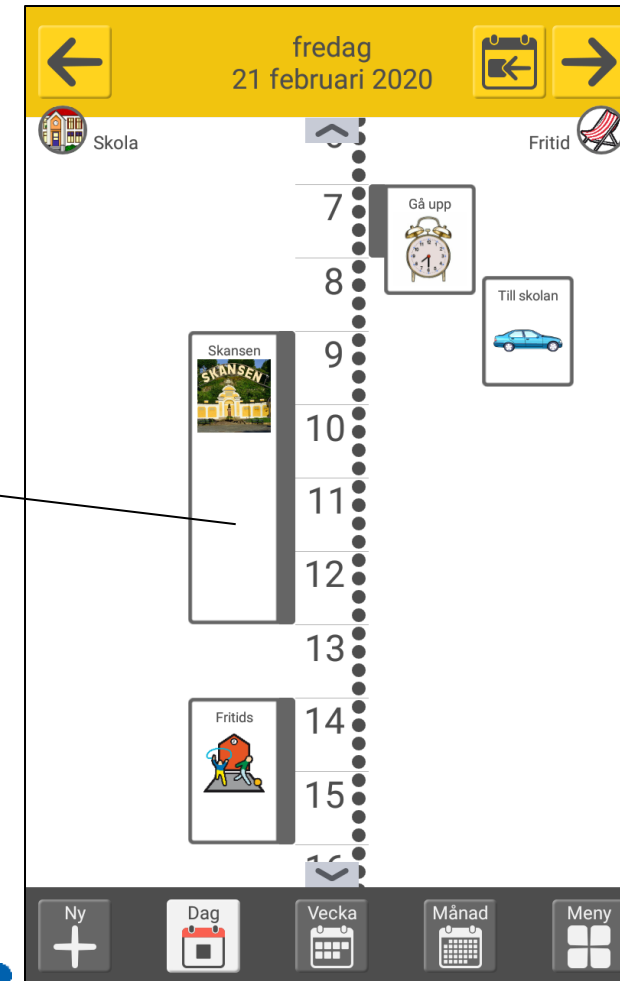


Vid vald dag visas lista för dagens aktiviteter.

mojigheternas ö hela året och för hela

# Anteckningar

- Beskrivningar
- Sociala berättelser
- Ytterligare information



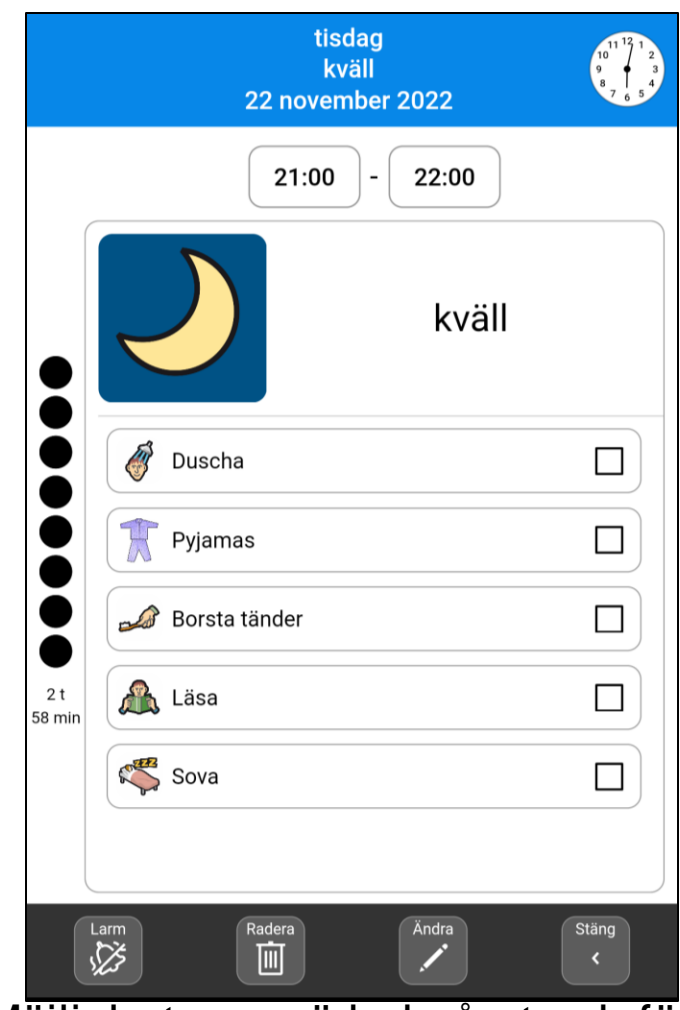
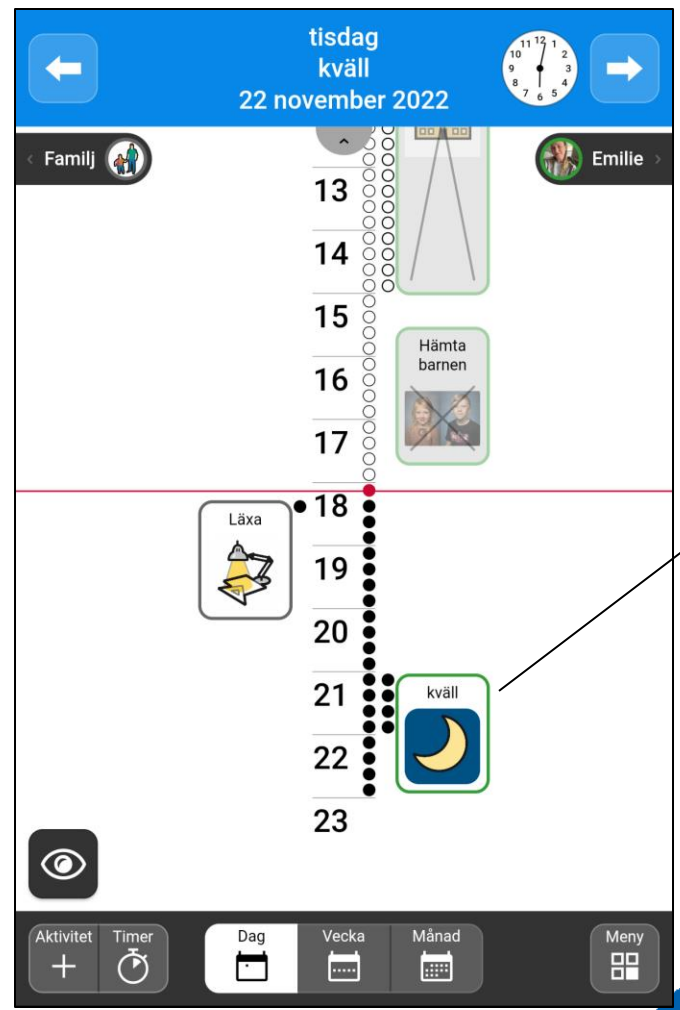
← Möjligheternas o hela året och för hela

# Checklista

- Packlistor

Stöd i utförande:

- Morgon/kvällsrutiner
- delmoment i aktiviteter



Möjligheternas ö hela året och för hela

## Slutrappport och utvärdering

- ✓ 5 av 7 arbetsdeltagare upplever att dom inte behöver vända sig till personal för att fråga efter vad dagen innehåller
- ✓ 100 % av personalen känner sig mindre stressade och har god användning av Memoplannern för planering
- ✓ Busschafförer har uttryckt sin tacksamhet till verksamheten för att dom idag klarar sitt körschema och behöver inte vänta in arbetsdagare som förut varit sena till bussen
- ✓ Personal kan idag lägga mer tid på aktiviteternas innehåll
- ✓ Implementeringen av Memoplanner har gjorts på samtliga BMS-boenden och några inom Äldreomsorgen med gott resultat

